

ПРИНЯТО: на общем собрании НРМДОБУ Детский сад «Медвежонок» Протокол № <u>9</u> от <u>20.09.2018</u>	УТВЕРЖДАЮ: Заведующий НРМ ДОБУ «Детский сад «Медвежонок» <u>Микушина М.К.</u> Пр. № <u>85</u> -од от <u>20.09.18</u>
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
Нефтеюганского районного муниципального дошкольного
образовательного бюджетного учреждения «Детский сад «Медвежонок»

Настоящее положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад «Медвежонок» (далее - Учреждение) и регулирует деятельность Общего собрания работников Учреждения.

I. Общее положение

- 1.1. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно.
- 1.3. Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения регламентируется локальным нормативным актом Учреждения.
- 1.4. Общее собрание работников Учреждения возглавляется председателем общего собрания.
- 1.5. В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники учреждения, медицинские работники – с правом совещательного голоса.
- 1.6. Срок данного положения неограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Основные полномочия Общего собрания работников Учреждения

- 2.1. Основной задачей Общего собрания работников Учреждения является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения.

III. Компетенции Общего собрания работников Учреждения

- 3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:
 - дача рекомендаций по вопросам изменения Устава Учреждения;
 - принятие Правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора;
 - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
 - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников Учреждения;

- выборы представителей в Управляющий совет Учреждения из числа работников Учреждения и в комиссию по урегулированию споров;
- рассмотрение вопроса о представлении работников Учреждения к награждению;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и мероприятий по её укреплению;
- рассмотрение вопросов охраны труда работников, создание условий для сохранения жизни и здоровья воспитанников в Учреждении;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием работников Учреждения к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение заведующим Учреждением.

IV. Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения

- 4.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения проводятся не реже двух раз в течение учебного года.
- 4.2. Заседание Общего собрания работников Учреждения считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины трудового коллектива.
- 4.3. Решения принимаются открытым голосованием.
- 4.4. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании работников Учреждения.
- 4.5. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников Учреждения.
- 4.6. Председатель и секретарь Общего собрания работников Учреждения избираются на первом заседании из состава трудового коллектива Учреждения сроком на один учебный год.
- 4.7. В заседаниях Общего собрания работников Учреждения принимают участие все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы.
- 4.8. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно.
- 4.9. Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения регламентируется локальным нормативным актом Учреждения.

V. Права Общего собрания работников Учреждения

- 5.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:
 - участвовать в управлении Учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 5.2. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

VI. Ответственность Общего собрания работников учреждения

- 6.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- за компетентность принимаемых решений.

VII. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения

7.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом в печатном виде.

7.2. В протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение Общего собрания работников Учреждения.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

7.4. Протоколы Общего собрания работников Учреждения оформляются в дело, которое нумеруется согласно номенклатуре дел Учреждения. По истечении календарного года дело прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения. Дело хранится в архиве Учреждения постоянно.

