



Принято,  
на общем собрании членов  
трудового коллектива  
Протокол № 5  
от «23» августа 2017 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении системы оплаты труда работников  
НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД «МЕДВЕЖОНОК» (далее – Положение),  
подведомственному Департаменту образования и молодежной политики  
Нефтеюганского района

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает систему и условия оплаты труда работников НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД «МЕДВЕЖОНОК», подведомственному Департаменту образования и молодежной политики Нефтеюганского района (далее соответственно – работники, учреждение, Департамент), и определяет:

- основные условия оплаты труда;
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;
- порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения;
- другие вопросы оплаты труда;
- порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливает схемы расчета должностных окладов, тарифных ставок, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

1.3. Схема расчетов должностных окладов, тарифных ставок устанавливается исходя из ставки заработной платы в размере 6 050 рублей (далее – ставка заработной платы).

- 1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:
- государственных гарантий по оплате труда;
  - Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
  - Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О

2012 – 2017 »;

10 1992 31«

»;  
21 1998

37 «  
, »;

26 2010 761 «  
, «  
»;

30 2011 251 «  
, «  
, »;

17 2012 559 «  
, «  
, »;

625 « 10 2015 »;  
832 « 2 2015 »;  
,  
»;

2190- « 26 2012  
( ) 2012 – 2018 »;

22 2014 1601 « ( )

»;  
4

2016 14-0/10/ -2253;

1.5. :

( )  
, , ,  
;  
- ( )  
, , ,

3

2016

431- «

1.6.

1.7.

1.8.

- 
- 
- 
- 

1.9.

VII

1-3

(

);

».

(

),

1,7).

VII

1.10.

II.

2.1.

2.2.



/		
1	2	3
1.		, ;

2.5.

:  
2500 —  
1600 —

( )  
.

2.6.

( )

50

2.7.

4

	, ,	
	1	2
( ) « »	( , ) « »	1,50
( ) « »	, ,	1,40
		1,30

( )	1,20
	1,10

,  
 ,  
 ,  
 26 2010 761 «  
 ,  
 «  
 », 21 1998 37 «  
 ,  
 2.8. ,  
 - 1,2.  
 2.9. 5  
 .

5

/		
1	2	3
1.		
1.1.	,	0,05
1.2.	( )	0,05
1.3.		0,10
1.4.	, ( -	

	), ( )	
1.5.	, ( )	0,10
1.6.	( ( , )	
1.7.	( - ; - ( 2 3 )	
1.8.	, ( )	
1.9.	( - )	0,30
1.10.	-	0,50
1.11.	, ( )	0,10
1.12.		0,10
1.13.	, ( - ),	0,40
1.14.	, ,	0,40

2.10.

;

;

( , , , , )

,

— , , .

( , , , , )

— , , .

2.10.1

6

6

1	2
:	0,20 0,10 0,05

2.10.2

( , , , , )

,

— , , .

2.11.

( , , , , )

,

— , , .

7





2.12.

2.13.

1	2
1	0,30
2	0,20
3	0,10
4	0,05

2.14.

1	2
1	1,00
2	0,80
3	0,30

2.15.

( 10 ).

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1,00	1,03	1,05	1,075	1,1	1,125	1,15	1,175	1,2	1,225

2.16.

10 1992

31 «

-

».

2.17.

:

;

300

III.

3.1.

:

( )

;

;

(

);

,

,

,

.



<p>2.</p>		<p>：</p> <p>-</p> <p>( )</p> <p>( )，</p> <p>；</p> <p>-</p> <p>( )</p> <p>( )，</p>	<p>153</p> <p>；</p> <p>，</p> <p>。</p>
<p>3.</p>	<p>( )</p>	<p>4%</p>	<p>。</p>
<p>4.</p>	<p>：</p> <p>( )，</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>；</p> <p>-</p>	<p>152</p> <p>，</p> <p>。</p>
<p>5.</p>		<p>100%</p> <p>( )</p>	<p>60.2, 149, 151, 152</p>

	( ), ,	( ), 100%	.
	,		( ) .
6.		1,7	315 – 317 -
7.		50 %	9 76- « 2004 , - - , - - ».

3.6.

,

1-6

11,

3.5

,

,

3.7.

IV.

4.1.

4.2.

(  
«

4.3.

»)

，  
 ，  
 ( )  
 )  
 ( )  
 )

1

( )

50

15%

1

( )  
( )

( )

:

;

;

, , , ,  
( )  
( )

, ,  
( )  
( )

VII

4.4.

12

12

/				
1	2	3	4	5
1.	,			
1.1.		0 - 50%		

		( 1 - 15%)		
1.2.	( )			,
1.3.		1,5		,
2.	,		,	,









30.06.2003 41 «

»,  
».

282-287



14

6.4.

VII

23

8

3

(

);

(5 , 10 ,

5 000

6.5.

1000

VII.

